**Radio Poznań S.A., Polskie Radio – Regionalna Rozgłośnia w Poznaniu**

ogłasza rekrutację na stanowisko:

**młodszy informatyk**w dziale Konserwacji i Informatyki

**Oczekiwania wobec kandydatów:**

* wykształcenie minimum średnie, preferowane wyższe techniczne,
* co najmniej 1 rok stażu pracy/doświadczenia zawodowego na podobnym stanowisku,
* znajomość budowy i konfiguracji PC oraz laptopów,
* praktyczna znajomość działania sieci LAN (komputery i drukarki), i doświadczenie w konfiguracji urządzeń pracujących w sieciach LAN
* znajomość pracy w środowisku MS Active Directory,
* znajomość obsługi i konfiguracji systemów Windows 7, 8, 10, 11
* znajomość obsługi i konfiguracji pakietu MS Office oraz oprogramowania biurowego,
* mile widziane znajomość protokołów sieciowych (TCP/IP, DHCP, DNS, VLAN),
* sumienność, dokładność i zaangażowanie w wykonywanie zleconych zadań,
* zdolność analitycznego myślenia, kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
* umiejętność konfiguracji urządzeń IT oraz sprzętu peryferyjnego wraz z instalacją oprogramowania systemowego,
* umiejętność planowania i organizacji swojej pracy z uwzględnieniem priorytetów,
* znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym czytanie dokumentacji technicznej,
* znajomość zagadnień z dziedziny komputerowej edycji i przetwarzania dźwięku oraz systemów audio, a zwłaszcza systemów emisyjnych - będzie atutem,
* komunikatywność i umiejętność pracy w zespole.

**Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiedzialna m.in. za:**

* wsparcie użytkownika końcowego w kwestiach teleinformatycznych,
* wsparcie w administrowaniu systemami IT,
* monitoring i nadzór nad prawidłową pracą systemu do produkcji i emisji radiowej,
* zapewnienie sprawnego i efektywnego pod względem technicznym funkcjonowania stanowisk technologicznych do emisji i produkcji radiowej,
* zdalną obsługę użytkowników,
* zarządzanie incydentami, oraz problemami IT zgłaszanymi przez pracowników,
* prowadzenie ewidencji sprzętu technicznego,
* przygotowywanie i konfigurację sprzętu komputerowego dla pracowników,
* diagnozę urządzeń peryferyjnych przed wezwaniem serwisowym firm zewnętrznych,
* zapewnienie sprawnego i efektywnego pod względem technicznym funkcjonowania stanowisk technologicznych do emisji i produkcji radiowej,
* prowadzenie dokumentacji,
* udział w nowych projektach, współpracę z innymi działami,
* monitoring, analizę i pomoc w doborze optymalnego sprzętu komputerowego,
* opracowywanie założeń i wdrażanie nowych technologii w zakresie produkcji, emisji i archiwizacji radiowej.
* zarządzanie zakupami komputerów oraz drobnych komponentów IT.

**Oferujemy:**

* zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
* zatrudnienie w stabilnej renomowanej firmie
* możliwość rozwoju zawodowego (m. in. szkolenia, kursy, konferencje, dofinansowanie do różnych form doskonalenia zawodowego, podnoszenia kwalifikacji zawodowych),
* Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) w renomowanym towarzystwie funduszy inwestycyjnych,
* pracę w zgranym i przyjaznym zespole.

**Oferty zawierające CV oraz list motywacyjny** można składać drogą elektroniczną za pomocą przycisku aplikowania w terminie do dnia 12.07.2023

Treść ogłoszenia umieszczona jest również na stronie radiopoznan.fm (Ogłoszenia) gdzie dostępna jest treść klauzuli o RODO.

**W ofercie rekrutacyjnej niezbędne jest zamieszczenie poniższej klauzuli:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w życiorysie, liście motywacyjnym i innych załączonych dokumentach przez Radio Poznań S.A. w celach przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisku **młodszy informatyk**, jak również na potrzeby następnych procesów rekrutacyjnych na to samo stanowisko, w okresie następnych sześciu miesięcy.

Zostałem poinformowany, że:

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „**RODO**”) **Administratorem Pani/Pana danych osobowych** jest **Polskie Radio – Regionalna Rozgłośnia w Poznaniu „Radio Poznań” S.A.**(adres: ul.Berwińskiego 5, 60-765Poznań), zwane dalej **„Radiem”**.

**I.** W sprawie ochrony danych osobowych można skontaktować się z **Inspektorem Ochrony Danych** pod adresem email:[iod@radiopoznan.fm](mailto:iod@radiopoznan.fm)lub: telefonicznie: +48 61 66 44 900, **siedziba główna Radia: ul. Berwińskiego 5, 60-765 Poznań**

**II. Cele i podstawy przetwarzania**

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:

* 1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy i w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, kwalifikacje zawodowe. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),
  2. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych,

tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),

* 1. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
  2. w celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
  3. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzane danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

1. **Prawa osób, których dane dotyczą**

Zgodnie z RODO, przysługuje **Pani/Panu prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych** oraz otrzymania ich kopii, prawo żądania ich **sprostowania** (poprawiania), **usunięcia lub ograniczenia przetwarzania** swoich danych osobowych, a także prawo do **przenoszenia** swoich danych osobowych. W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, wskazanych powyżej w pkt II.

Powyższe żądania można przesłać na adresy wskazane w pkt I. Ponadto, zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu prawo do **wniesienia skargi** do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**IV. Okres przechowywania danych**

* 1. w zakresie wskazanym w pkt II.1, II.2 i II.3 Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji,
  2. w zakresie wskazanym w pkt II.4 Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują nam przechowywać dane,
  3. w zakresie wskazanym w pkt II.5 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od daty wyrażenia zgody.

1. **Odbiorcy danych.**

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa oraz podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz Administratora danych i którym te dane są powierzane.

**VI. Podanie danych osobowych** w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

**VII. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji:**

Informujemy, że **nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.**

**VIII. Zgoda oraz informacja o możliwości wycofania zgody**

W każdej chwili przysługuje Pani/Panu **prawo do wycofania zgody** na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Oświadczenie o wycofaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać na adresy wskazane w pkt I.

**Oferty nie zawierające zgody na przetwarzanie danych osobowych nie będą rozpatrywane.**

**Radio Poznań S.A. zastrzega sobie prawo do skontaktowania się tylko z wybranymi kandydatami oraz do zakończenia rekrutacji bez wyboru kandydatów, w każdym czasie bez podania przyczyny.**